



press release

PUERTO RICO FISCAL AGENCY AND FINANCIAL ADVISORY AUTHORITY

Friday, May 14, 2021

Government Announces New Phase of Voluntary Transition Program for PREPA Employees

(San Juan, P.R.) – Today, the Puerto Rico Fiscal Agency and Financial Advisory Authority (AAFAF), on behalf of the Government of Puerto Rico, issued Administrative Order OA-2021-02 to establish a Voluntary Transition Program (VTP or Program) for the employees of the Puerto Rico Electric Power Authority (PREPA).

AAFAF Executive Director Omar J. Marrero stated, “At AAFAF, we believe it is necessary to offer PREPA employees the opportunity to avail themselves of the incentives of a new phase of the Voluntary Transition Program. In this way, we provide another option to those employees who are interested in transitioning to a new phase of their professional careers.”

Marrero also informed that the benefits of the VTP include an economic incentive equal to six months of salary, the final liquidation of vacation leave and overtime pay, as well as a \$600 incentive for healthcare related expenses.

He explained that the period to opt into the VTP begins with the approval of the above Administrative Order and ends on May 31, 2021, at 11:59 p.m.

“PREPA employees who hold career positions and have regular status in the divisions of Transmission, Distribution and Client Service may apply to the Program. In addition, if the employee opts into the Program, the amount that they are entitled to receive for retirement, liquidation vacation and/or overtime pay will not be affected,” Marrero said.

Likewise, the Executive Director of AAFAF pointed out that employees attached to PREPA’s Generation Division, those whose salaries are paid, in whole or in part, from federal funds, those who provide specialized services or services essential to PREPA’s operations and compliance with its ministerial duties (as determined by the Appointing Authority), those who hold transitory position or positions of trust may not apply to the VTP. However, if an employee in a position of trust is entitled to reinstatement to a career

position, he or she may opt into the Program once the reinstatement process is completed. He emphasized that the VTP is an incentivized resignation program.

On a separate note, Ralph A. Kreil Rivera, the President of the Governing Board of PREPA, thanked the Financial Oversight Management Board (FOMB) and AAFAF “for their work outlining the provisions of the VTP for PREPA employees, which provides them another alternative to define their retirement or work future. PREPA will make available the complete and detailed information on the Program so that every eligible employee can be informed and apply for this benefit, if he or she wishes to do so.”

To make effective the voluntary resignation, an eligible employee must sign a Final Incentivized Resignation Agreement, which will contain the terms and conditions of his or her participation in the Program. Once the Agreement is signed, the employee’s resignation and participation in the Program will be final and irreversible.

Employees who wish to participate in the VTP must complete an electronic application that will be available on May 14, 2021, at <http://www.aeepr.com/es-pr/ptv>. Interested parties must send their application together with the required documentation to ptv@prepa.com.

To obtain the Administrative Order, visit www.aafaf.pr.gov.

###





comunicado

AUTORIDAD DE ASESORÍA FINANCIERA Y AGENCIA FISCAL

viernes, 14 de mayo de 2021

Gobierno presenta nueva fase del Programa de Transición Voluntaria para empleados de la AEE

(San Juan, P.R.) – La Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal (AAFAP), en representación del gobierno de Puerto Rico, emitió hoy la Orden Administrativa OA-2021-02 con el fin de establecer un Programa de Transición Voluntaria (PTV) para los empleados de la Autoridad de Energía Eléctrica (AEE).

El director ejecutivo de la AAFAP, Lcdo. Omar J. Marrero indicó que en AAFAP “consideramos necesario brindarles la oportunidad a los empleados de la AEE de acogerse voluntariamente a una nueva fase del Programa de Transición Voluntaria para que puedan beneficiarse de los incentivos que les ofrece el Programa. De esta manera brindamos una alternativa adicional a aquellos empleados interesados en moverse a una nueva fase en su carrera profesional”.

Marrero informó además que los beneficios del PTV incluyen: un incentivo económico equivalente a seis meses de sueldo, la liquidación final por concepto de licencia por vacaciones y horas extras acumuladas, así como un incentivo de \$600 para gastos relacionados con la salud.

Detalló que el periodo en el cual los servidores públicos podrán solicitar al PTV comienza con la aprobación de la referida Orden Administrativa y culmina el 31 de mayo de 2021 a las 11:59 p.m.

“Podrán solicitar participar en el PTV los empleados de la AEE que ocupen puestos de carrera con estatus regular en las divisiones de Transmisión, Distribución y Servicio al Cliente. Además, si el empleado se acoge a este programa, no se afectará la cantidad a la que tengan derecho por concepto de retiro, pago de liquidación de vacaciones y/o horas extras”, puntualizó.

Del mismo modo, el director ejecutivo de la AAFAP señaló que no podrán solicitar al PTV los empleados adscritos a la división de Generación de la AEE, aquellos cuyos sueldos

se pagan en todo o en parte con fondos federales, los empleados que provean servicios especializados o imprescindibles para el funcionamiento y el cumplimiento con los deberes ministeriales de la AEE (según determinado por la Autoridad Nominadora), los empleados transitorios o los empleados de confianza. Sin embargo, si un empleado de confianza tiene derecho a reinstalación a un puesto de carrera, este puede acogerse al Programa una vez complete el proceso de reinstalación. Enfatizó que el PTV es un programa de renuncia incentivada.

Por su parte, el presidente de la Junta de Gobierno de la AEE, ing. Ralph A. Kreil Rivera, expresó su agradecimiento a la Junta de Supervisión y Administración Financiera (JSAF) y a la AAFAF "por su labor para delinear las disposiciones del PTV para los empleados de la corporación, el que se suma a las opciones para definir su retiro o su futuro laboral. La AEE hará disponible información completa y detallada para que cada empleado elegible pueda orientarse y solicitar este beneficio, si así lo desea".

Para hacer efectiva la renuncia voluntaria del empleado elegible, este deberá firmar un Acuerdo Final de Renuncia Incentivada, el cual contendrá los términos y condiciones de participación en el Programa. A partir de la firma del Acuerdo, la renuncia y participación en el Programa será final e irrevocable.

Los empleados que deseen participar del PTV deberán completar una solicitud electrónica que estará disponible a partir del 14 de mayo de 2021 en <http://www.aeepr.com/es-pr/ptv>. Los interesados deberán enviar su solicitud junto a la documentación necesaria al correo electrónico: ptv@prepa.com.

Para obtener la orden administrativa acceda a www.aafaf.pr.gov.

#

